

**Rada szkoleniowa**

**„Awans zawodowy – nauczyciel stażysta”**

**Opracowała: Monika Kukiełka**





# AWANS ZAWODOWY NAUCZYCIELA

**KARTA NAUCZYCIELA** z dnia 26 stycznia 1982 r. Dz.U. z 2019 r. poz. 730,  
poz. 1287, Rozdział 3a Awans zawodowy nauczycieli

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ** z dnia 26 lipca 2018 r. w  
sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r.  
poz. 1574) uwzględnione zmiany: Dz.U. z 2019 r. poz. 1650



# TERMIN ROZPOCZĘCIA STAŻU

Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły, z tym że nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku.

W przypadku nawiązania stosunku pracy po upływie terminu, o którym mowa ust. 1, nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca tego roku szkolnego.

*(art. 9d ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela)*



# PLAN ROZWOJU ZAWODOWEGO

Nauczyciel stażysta przedkłada plan rozwoju zawodowego w ciągu 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć.

Pozostali nauczyciele załączają plan do wniosku o otwarcie stażu.

*(§3 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia MEN z 26 lipca 2018 w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli)*

# WARUNKI ROZPOCZĘCIA STAŻU

**zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami**

(wyjątek – nauczyciel stażysta bez przygotowania pedagogicznego, który zobowiąże się je uzyskać w czasie trwania stażu – *art. 10 ust. 3 Karty Nauczyciela*);

**zatrudnienie w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć**; jeżeli wymiar czasu pracy jest niższy, nauczyciel może realizować staż o ile jest zatrudniony także w innej placówce lub placówkach w wymiarze niższym niż połowa pensum, lecz łączny wymiar zatrudnienia wynosi co najmniej pół etatu – w takim przypadku organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora, który będzie dokonywał czynności związanych z realizacją awansu zawodowego.

(*art. 22 ust. 3 i ust. 4 Karty Nauczyciela*)



# WARUNKI ROZPOCZĘCIA STAŻU

**na stopień nauczyciela kontraktowego**

**zawarcie umowy o pracę na okres roku szkolnego**

*(art. 9d ust. 4 Karty Nauczyciela).*



# OPIEKUN STAŻU

Dyrektor wyznacza nauczycielom stażystom oraz kontraktowym, którzy rozpoczęli staż, opiekuna stażu (*art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela*).

**Opiekunem stażu może być nauczyciel mianowany lub dyplomowany.**

Dodatkowo w:

- a) publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego,
- b) b) przedszkolach niepublicznych, niepublicznych placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, oraz szkołach niepublicznych i niepublicznych szkołach artystycznych o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych,
- c) c) (...)

**opiekunem stażu może być również nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze** (*art. 9c ust. 4 w zw. z art. 1 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela*).



# ZADANIA OPIEKUNA STAŻU

Zadaniem opiekuna stażu jest udzielanie nauczycielowi pomocy, w szczególności w **przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zawodowego nauczyciela** oraz opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu (*art. 9c ust. 5 Karty Nauczyciela*).

**Do zadań opiekuna stażu należą: (...)**

*(§5 ust. 1 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego*





# PLAN ROZWOJU ZAWODOWEGO

Dyrektor w terminie **30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć**, zatwierdza plan rozwoju zawodowego albo **zwraca go nauczycielowi do poprawienia** wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.

*(§3 ust. 3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*

W przypadku zwrotu planu rozwoju zawodowego do poprawienia, w piśmie z zaleceniami należy wskazać termin na dokonanie zmian **nie krótszy niż 3 dni robocze**.

*(§3 ust. 3 i ust. 4 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*

Na zatwierdzenie poprawionego planu rozwoju zawodowego dyrektor ma **7 dni od dnia jego przedłożenia** przez nauczyciela.

*(§3 ust. 5 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*



# OBOWIĄZKI DYREKTORA

Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:

- obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć, w tej samej lub innej szkole;
- udziału w formach doskonalenia zawodowego, określonych w zatwierdzonym planie
- rozwoju zawodowego;
- korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek oświatowych.

*(§4 ust. 1 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*



# OBOWIĄZKI DYREKTORA

W trakcie stażu dyrektor szkoły obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedno prowadzone przez niego zajęcia.

*(§4 ust. 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*



# ZMIANA PLANU ROZWOJU ZAWODOWEGO

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektorszkola może:

pisemnie zobowiązać nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie

rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie,

niekrótszym niż 5 dni

lub

zmienić nauczycielowi opiekuna stażu.

*(§4 ust. 3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*

Nauczyciel może dokonać zmian w planie rozwoju zawodowego, za zgodą dyrektora szkoły. W takim przypadku dyrektor, w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego, zatwierdza ten plan albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian

*(§4 ust. 4 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*



# PRZEDŁUŻENIE STAŻU

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:

pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy

lub

urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem trwającej **nieprzerwanie dłużej niż miesiąc**, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do **ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.**

*(art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela)*

# PRZEDŁUŻENIE STAZU

**W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:**

- urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego,

**staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.**

W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z powodu korzystania z urlopów związanych z rodzicielstwem oraz nieobecności w pracy określonych w art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela jest dłuższy niż **rok i 6 miesięcy**, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze

*(art. 9d ust. 5a Karty Nauczyciela)*





# ZAKOŃCZENIE STAŻU

Po zakończeniu stażu nauczyciel składa sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego.

*(art. 9c ust. 3 Karty Nauczyciela)*

**Sprawozdanie to musi uwzględniać efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły i być złożone w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu.**

*(§4 ust. 5 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*



# PROJEKT OCENY DOROBKU ZAWODOWEGO

Opiekun stażu przedstawia projekt oceny dorobku zawodowego za okres stażu w ciągu 7 dni od dnia zakończenia stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

*(§5 ust. 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*



# OCENA DOROBKU ZAWODOWEGO

Dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela w terminie nie dłuższym niż **21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego.**

*(art. 9c ust. 5a Karty Nauczyciela)*

Ocena może być pozytywna lub negatywna. Ocena jest sporządzana na piśmie i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania. Od oceny dorobku zawodowego nauczycielowi służy odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania.

*(art. 9c ust. 5c i 5d Karty Nauczyciela)*

Dyrektor wystawia zaświadczenie niezbędne do złożenia wniosku o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego i kwalifikacyjnego (*§9 ust. 4 rozporządzenia*).



# OCENA DOROBKU ZAWODOWEGO

## Oceniając nauczyciela pamiętajmy, by:

- zapoznać się z projektem oceny dorobku zawodowego przygotowanym przez
- opiekuna stażu;
- zasięgnąć opinii rady rodziców.

Rada rodziców powinna przedstawić swoją opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela.

Nieprzedstawienie opinii rady rodziców nie wstrzymuje postępowania.

*(art. 9c ust. 5a i 5b Karty Nauczyciela)*



# WSZCZĘCIE POSTĘPOWANIA

Nauczyciel stażysta i kontraktowy składają wniosek o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego w roku **otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu**, zaś nauczyciel mianowany składa wniosek o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego **w okresie 3 lat od uzyskania takiej oceny**.

Niedotrzymanie tych terminów skutkuje koniecznością ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

*(art. 9d ust. 7 Karty Nauczyciela)*



# OBOWIĄZKI DYREKTORA POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE

Dyrektor szkoły przeprowadza analizę formalną wniosku o podjęcie postępowania **kwalifikacyjnego** i dokumentacji dołączonej do wniosku, wzywa do uzupełnienia braków w terminie 14 dni - jeśli wystąpią i powołuje komisję kwalifikacyjną. Informuje nauczyciela o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy na co najmniej 7 dni przed dniem posiedzenia komisji.

*(§11 ust. 1 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego)*





# OBOWIĄZKI DYREKTORA POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE

W skład komisji powołanej przez dyrektora szkoły, wchodzi:

- dyrektor lub wicedyrektor szkoły jako przewodniczący komisji; przewodniczący zespołu nauczycieli (...), a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany – nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole (...);
- opiekun stażu.

W pracach komisji, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny. Na wniosek nauczyciela w skład komisji, wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego, którego wskazuje właściwy organ statutowy związku.

*(art. 9g ustawy Karta Nauczyciela)*



# POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE

Komisja kwalifikacyjna dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego zapoznaje się z **oceną dorobku zawodowego** i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza **rozmowę**, podczas którego nauczyciel:

- prezentuje dorobek zawodowy;
- prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
- zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
- wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych;

odpowiada na pytania członków komisji dotyczące **wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.**



# OBOWIĄZKI DYREKTORA POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE

Z przebiegu pracy komisji egzaminacyjnej i komisji kwalifikacyjnej sporządza się protokół.

(§14 ust.1 *rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego*)

Wzór aktu nadania stopnia nauczyciela kontraktowego stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

(§16 ust.1 *rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego*)



# AKT NADANIA STOPNIA AWANSU

Nauczycielom spełniającym warunki (....) **w drodze decyzji administracyjnej**, stopień awansu zawodowego nadaje:

1) stopień nauczyciela kontraktowego - dyrektor szkoły;

*(art. 9 ust. 4 Karty Nauczyciela)*



# SKUTKI PŁACOWE

Nauczyciele, którzy uzyskali wyższy stopień awansu zawodowego mają prawo do wyższego wynagrodzenia.

Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego następuje albo z dniem 1 września albo z dniem 1 stycznia, w zależności od tego, kiedy nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu zawodowego – tj. odpowiednio do 31 sierpnia albo do 31 grudnia.

*(art. 39 ust. 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela)*

Do uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego konieczne jest uzyskanie aktu nadania, który kończy postępowania administracyjne. Przy czym organ wydający akt jest związany stanowiskiem komisji. Podstawą wypłaty podwyżki jest dostarczenie do szkoły **aktu nadania stopnia awansu zawodowego**.



# KARTA NAUCZYCIELA – ZMIANY

- skrócenie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego do **9 miesięcy**;
- skład komisji kwalifikacyjnej na stopień nauczyciela kontraktowego;
- ocena **dorobku zawodowego** po zakończeniu stażu;
- Skrócenie okresu przerwy między uzyskaniem stopnia awansu zawodowego a otwarciem stażu na kolejny stopień awansu zawodowego;
- skrócenie dyrektorskiej ścieżki awansu zawodowego.



# KARTA NAUCZYCIELA – OCENA PRACY

Rezygnacja z:

- kryteriów oceny pracy ustalonych w rozporządzeniu,
  - okresowej oceny pracy,
  - dokonywania oceny pracy po zakończeniu stażu (powrót do oceny dorobku zawodowego),
  - wyłączenia okresu ferii z czasu na dokonanie oceny dorobku zawodowego po zakończeniu stażu.
- oraz
- wprowadzenie jednorazowego świadczenia dla nauczycieli stażystów odbywających staż w wysokości 1.000 zł.



# NAUCZYCIEL STAŻYSTA

Od 1 września 2019 r.:

Do 9 miesięcy został skrócony staż na stopień nauczyciela kontraktowego.

Przepisy przejściowe przewidują, że w przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego **staż rozpoczęty w roku szkolnym 2018/2019 trwa 12 miesięcy.**

*(art. 9 ustawy z 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw)*



# AWANS ZAWODOWY – PRZEPISY PRZEJŚCIOWE

Nauczyciele stażyści, którzy rozpoczęli staż w roku szkolnym 2018/2019, po zakończeniu stażu **otrzymają ocenę dorobku zawodowego** (a nie ocenę pracy) oraz **przystąpią do postępowania kwalifikacyjnego już na zasadach obowiązujących od 1 września 2019 r.**

Oznacza to, że będą musieli uzyskać akceptację komisji kwalifikacyjnej po przeprowadzonej rozmowie, a w skład komisji wejdą tylko:

- dyrektor lub wicedyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
- przewodniczący zespołu nauczycieli,
- opiekun stażu.


*(art. 9g ust. 1 Karty Nauczyciela po nowelizacji, art. 1 pkt 7 lit. 1 ustawy z 13 czerwca 2019 r.)*



# AWANS ZAWODOWY – PRZEPISY PRZEJŚCIOWE

Zmiana pracodawcy od 1 września 2019 r.


Nauczyciele stażyści, którzy byli zatrudnieni tylko do 31 sierpnia 2019 r. lub z tym dniem rozwiązali swój stosunek pracy, także mają szansę dokończyć awans zawodowy



# ZAKOŃCZENIE STAŻU W OKRESIE OD 1 WRZEŚNIA 2018 R. DO 31 SIERPNIA 2019 R

W przypadku nauczycieli, którzy **zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego w okresie od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r.**, lecz do dnia 31 sierpnia 2019 r. nie otrzymali oceny pracy nauczyciela po zakończeniu stażu **lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego**, ocena pracy nauczyciela po zakończeniu stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone **według dotychczasowych przepisów.**

*(art. 11 ustawy z 13 czerwca 2019 r.)*



# ZAKOŃCZENIE STAŻU W OKRESIE OD 1 WRZEŚNIA 2018 R. DO 31 SIERPNIA 2019 R

Nauczyciele kontraktowi i mianowani, którzy zakończyli staż w okresie od 1 września 2018 r. do 31 sierpnia 2019 r. składają wnioski o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego i egzaminacyjnego na podstawie przepisów rozporządzenia MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574) w **brzmieniu obowiązującym do 31 sierpnia 2019 r.**